



Penulis :

**Andi Abdul Razak, SE., M.Si
Dr.Hj.Sadariah.S.Sos.S.E.M.M**

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Sebuah Pendekatan Holistik Untuk
Membangun Karyawan Dan Organisasi

Editor:

Andi Sartika Juniarmita, S.E., M.M



MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Sebuah Pendekatan Holistik Untuk Membangun
Karyawan Dan Organisasi

Editor

Andi Sartika Juniarmita, S.E., M.M

Penulis

Andi Abdul Razak, SE., M.Si
Dr.Hj.Sadariah.S.Sos.S.E.M.M

Penerbit



MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Sebuah Pendekatan Holistik Untuk Membangun Karyawan Dan Organisasi

Penulis

Andi abdul razak, SE., M. Si & Dr.Hj.Sadariah.S.Sos.S.E.M.M
Copyright © 2023 by Lajagoe Pustaka

Diterbitkan oleh:

Penerbit

Lajagoe Pustaka

Jl. Harapan Bangsa Perumahan BTN Batulappa Blok D1/1 Sidenreng Rappang
Tlp. 0421-3594821

Email info@lajagoe.com

www.lajagoe.com

Penyunting:

Tata letak: Andi. Sartika Juniarmita, S.E., M.M

Desain Cover: Fakhruddin Kurnia M, S.E., M.M

Terbit: 10 November, 2023

ISBN: 978-623-09-7099-3

IKAPI: 050/SSL/2023

UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditunjukkan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

KATA PENGANTAR

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh
Kepada Para Pembaca yang Terhormat,
Salam sejahtera bagi kita semua,

Saya dengan rendah hati menyampaikan kata pengantar untuk buku ini, berjudul "MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Sebuah Pendekatan Holistik Untuk Membangun Karyawan dan Organisasi". Buku ini merupakan hasil perjalanan penelitian, pengalaman praktis, dan refleksi mendalam terkait dinamika kompleks dalam pengelolaan sumber daya manusia di dunia bisnis yang terus berkembang.

Manajemen sumber daya manusia (SDM) menjadi unsur kritis dalam memandu keberhasilan suatu organisasi. Dalam buku ini, saya berusaha menghadirkan pandangan holistik terhadap peran SDM, mengakui keberagaman aspek-aspek yang memengaruhi keseimbangan antara kepentingan individu dan organisasi. Saya percaya bahwa memahami SDM sebagai suatu kesatuan yang terintegrasi adalah kunci untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan berkelanjutan.

Buku ini adalah buku referensi tidak hanya mencakup teori-teori terkini dalam manajemen SDM, tetapi juga mengeksplorasi penerapannya dalam konteks nyata. Penulis berusaha menyajikan wawasan yang mendalam tentang bagaimana kebijakan, praktik, dan budaya organisasi dapat membentuk pengalaman karyawan dan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Penulis berharap buku ini tidak hanya menjadi sumber wawasan tetapi juga menjadi panduan praktis bagi para pemimpin, praktisi SDM, dan mahasiswa yang tertarik untuk mendalami dinamika manajemen sumber daya manusia. Semoga buku ini memberikan inspirasi dan membantu Anda dalam membangun keunggulan organisasi melalui pengelolaan sumber daya manusia yang holistik.

Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas perhatian dan waktu yang Anda berikan untuk menjelajahi halaman-halaman buku ini. Selamat membaca dan semoga dapat memberikan kontribusi positif dalam pengembangan pengetahuan dan praktik manajemen sumber daya manusia.

Salam Karya

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
BAB II MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	5
A. Konsep Manajemen Sumber Daya manusia....	5
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
C. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
D. Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
BAB III KEPEMIMPINAN	13
A. Konsep Kepemimpinan.....	13
B. Teori-Teori Kepemimpinan.....	14
C. Fungsi Pemimpin Dan Kepemimpinan.....	15
D. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan	16
E. Indikator Kepemimpinan.....	17
BAB IV KOMUNIKASI	20
A. Konsep Komunikasi	20
B. Tujuan Komunikasi	21

C. Dimensi Komunikasi	21
D. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi	22
E. Indikator Komunikasi.....	27
BAB V KEPUSAN KERJA	29
A. Konsep Kepuasan Kerja.....	29
B. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	30
C. Indikator Kepuasan Kerja	32
BAB VI KOMPENSASI	34
A. Konsep Kompensasi	34
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	35
C. Jenis-Jenis Kompensasi.....	38
D. Indikator Kompensasi	40
BAB VII MOTIVASI	43
A. Konsep Motivasi.....	43
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi...	44
C. Indikator Motivasi	49
BAB VIII KINERJA.....	51
A. Konsep Kinerja.....	51
B. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja	52
C. Indikator Kinerja	54
BAB IX HUBUNGAN VARIABEL.....	57
A. Hubungan Variabel Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	57
B. Hubungan Variabel Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja	58
C. Hubungan Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja.....	58

D. Hubungan Variabel Motivasi Terhadap Kinerja	59
BAB X PENDEKATAN HOLISTIK	61
A. Pendekatan Hubungan Variabel Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja	61
B. Pendekatan Hubungan Variabel Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja	62
C. Metodologi Analisis Data Variabel Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja	64
D. Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Dan komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja	69
E. Metodologi Analisis Data Variabel Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja ..	72
F. Definisi Operasional Variabel Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja ..	78
BAB XI HASIL ANALISIS DESKRIPTIF VARIABEL	82
A. Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja	82
B. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja ..	91
BAB XII HASIL ANALISIS STATISTIK VARIABEL	106
A. Analisis Hubungan Variabel Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja	106
B. Analisis Hubungan Variabel Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja ..	113
BAB XIII PEMBAHASAN.....	123
A. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap	

Kepuasan Kerja	123
B. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja	123
C. Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunkasi Terhadap Kepuasan Kerja	124
D. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	124
E. Pengaruh Motivasi Terhadap kinerja	125
BAB XIV KESIMPULAN DAN SARAN	127
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator. Cetakan Pertama. Zanafa Publishing. Yogyakarta.
- Ansory, A, A., Meithiana, I. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Indomedia Pustaka. Sidoarjo.
- Annisa T. Dkk. 2015. Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Provinsi Riau. Jurnal FEKOM Vol. 2. No. 1 Februari 2015. Diakses pada tanggal 7 Mei 2021, pada situs <https://media.neliti.com>
- Ayu R, A. dkk. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Dan Protocol Secretariat Daerah Kabupaten Soppeng. Program Pasca sarjana. STIE AMKOP Makassar. Diakses pada 7 Mei 2021 tersedia pada situs <https://journal.stieamkop.ac.id>
- Badriyah, Mila. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Pustaka Setia. Bandung.
- Badu, Syamsu., Novianty Djafri. 2017. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Ideas Publishing, Gorontalo.

- Badriyah, Mila. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Pustaka Setia. Bandung.
- Bintoro., Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Gava Media. Yogyakarta.
- Budiwanto, S. 2017. Metode Statistika untuk Mengolah Data Keolahragaan. Fakultas Ilmu Keolahragaan. Universitas Negeri Malang.
- Busro Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Prenadamedia. Jakarta.
- Choirul Anwar Satria Yudha. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)
- Emron Edison, Dkk. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Alfabeta
- Emron Edison., Yohny Anwar., Imas Komariyah. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi. Bandung, Alfabeta.
- Emron Edison, Dkk. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Alfabeta
- Enny, M. W. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Ubhara Manajemen Press. Jawa Timur.
- Erwin Ananda. 2015. Fajar AS & Heru T. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing. Yogyakarta. UPP STIM YKPN
- Ganyang, Machmud Tun. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. (Konsep dan Realita). Bogor. IN MEDIA

- Hamali, Y, A. 2016. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Caps (Center for Academic Publishing Service). Yogyakarta.
- Handoko, H. (2012). Manajeen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPF E.
- Handoko, Hani. 2016. Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. BPF E, Yogyakarta.
- Hanafi, B, D., Yohana Corry. 2017. Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BNI Lifeinsurance. Jurnal Pendidikan dan Bisnis. (Online). Vol 5, No 1. <http://doi.org/10.21009/JBEP.005.1.6>
- Hardjana, Andre. 2016. Komunikasi Organisasi; Strategi Dan Kompetensi. Kompas Media Nusantara, Jakarta.
- Haryani, 2012. Analisis Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Arisamandiri Pratama. Jurnal STIE Dharmaputra. Hal:1-20. Semarang.
- Hasibuan, Malayu. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Makassar.
- Hasibuan, Malayu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Juwita, Kristin. 2011. Analisis Komunikasi Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam Malang. Jurnal Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang. Hal:1-14
- Kadarisman. 2016. Manajemen Kompensasi. Edisi 1. Cetakan 3. Raja Grafindo Persada. Jakarta. Kadarisman. 2016. Manajemen Kompensasi. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

- Mahdan. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Pegadaian (Persero) pada Cabang Malimongan Baru Kota Makassar.Program Studi Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia STIE Tri Dharma Nusantara. Makassar
- Mangkunegara, P. A. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.Cetakan 13. Remaja Rosdakarya. Bandung.
2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan 14. Remaja Rosdakarya
- Mawaddah, Sakbina. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus : Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu). Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasir Pengaraian. Hal:1-4.
- Mulyadi. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Cetakan Dua. IN MEDIA. Bogor
- Muttaqim, Muhammad Imam. 2015. Pengaruh kepemimpinan visioner, komunikasi organisasi dan kompetensi karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan Bagian Operasional Produksi BUMNIS di Wilayah Jawa Barat. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Tangerang, Vol. 1, No. 1:27-38.
- Nurudin. 2017. Ilmu Komunikasi, Ilmiah Dan Populer. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Nursakinah. 2019. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Mengajar Terhadap Kinerja Guru Ekonomi Sma Negeri Di Kabupaten Gowa. Rogram Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar. [https://Core.Ac.Uk](https://core.ac.uk)
- Potale, Rocky., Uhing Yantje. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado Jurnal Emba.

(Online).Vol 3, No 1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan Manajemen. Universitas Sam Ratulangi Manado.

Pratama*1,A., SAP2, N, E. 2019. Pengaruh Pelatihan dan
Motivasi Terhadap Prestasi kerja di PT. Sentra Anugrah
Motor. Jurnal Manajemen dan Bisnis. (Online) Vol. 3,
No. 2.Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Langlangbuana.

Priansa, D, J. 2016. Perencanaan dan Pengembangan
SDM.Cetakan 2. Alfabeta. Bandung.

Priyatno, D. 2013. Mandiri Belajar Analisis dengan SPSS.
Cetakan 1. Mediakom. Jakarta.

Putra, Gusti Agung Rai Cahyadi. 2015. Pengaruh Komunikasi,
Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan
Kerja Karyawan di PT BPR Nusamba Mengwi. E-Jurnal
Manajemen Unud, Vol.4, 2015:1322-1335. ISSN:2302-
8912.

Rahmat. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid Dua.
Cetakan Kedua. Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
Makassar.

Robbins, Stephen., Judge, Timothy. 2015. Perilaku Organisasi.
Salemba Empat, Jakarta.

Sadariah. 2016. Menjadi pemimpin Sejati Dari Teori Ke Praktek
Dalam Perspektif Perubahan. Bintang Selatan, Makassar.

Salahuddin, Dennise Nurillah, dkk. 2018. Pengaruh Komunikasi
dan Gaya Kepemimpinan Serta Budaya Organisasi
Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Pada
Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor
Kecamatan Se-Kota Kotamobagu. Jurnal EMBA, Vol.6,
No.3;1858-1867.

Sari, Lana., Sampurno., Djoko Wahyono. 2015. Pengaruh
kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan

kerja karyawan di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Farmasi*, Vol. 4, No. 1:33-38

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Reflika Aditama, Jakarta.

Siagiang. P. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.

Sopia. 2008. *Perilaku Organisasi*. ANDI, Yogyakarta

Sudaryo, Y., Aribowo, A., Sofiati, S, N. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. ANDI OFFSET. Yogyakarta.

Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kuantitatif, Kualitatif*. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-5. Cv. Alfabeta. Bandung.

Sumardinanti. 2016 . *Skripsi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Pegawai Pada Kantor PLN Persero Rayon Sungguminasa*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar.

Sumardjo, Mahendro., Donni Juni Priansa, 2018. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.

Sukarja, Rahmat., Machasi. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau*. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. VII No.2: 270-284.

Supardi, Syaiful Anwar. 2011. *Dasar-Dasar Perilaku Organisasi*. UII Pres, Yogyakarta.

Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.

- Sutrisno E. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Cetakan 10. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Suwatno., Priansa, D, J. 2016. Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Cetakan 5. Alfabeta. Bandung.
- Theodora Olivia (2015) . Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. Program Manajemen Bisnis. Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. Journal Vol. 3. No .2 2015. Diakses Pada Tanggal 7 Mei 2021 Pada Situs <http://publication.petra.ac.id>
- Uno, B, H. 2016. Teori Motivasi dan Pengukurannya. Bumi Aksara. Jakarta
- Usman, Husaini. 2017. Manajemen Edisi 4. Bumi Aksara, Jakarta.
- Yanita, Poni. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kerinci. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Jurnal Benefita 2(2) Juli 2017:150-156.
- Yusrizal., Yunia Wardi. 2017. Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung. Universitas Warmadewa, Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 4, No 1:27-37.

TENTANG PENULIS



Andi Abdul Razak, SE.,M.Si lahir di Ujung Pandang, 19 Mei 1972. Anak ke delapan dari sembilan bersaudara dari pasangan Bapak Alm H. Andi Ishaq dan Hj. Andi Embun Koro pendiri yayasan Annahal Al Aqsa. Penulis menyelesaikan Pendidikan S1 pada Universitas Muslim Indonesia pada tahun 1997. Menyelesaikan S2 Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin Makassar pada Tahun 2022. Pekerjaan Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Dharma Nusantara 1998 dan Wakil Ketua 3. Email: tunertuner72@gmail.com



Dr. Hj. Sadariah, S.Sos., SE., MM. lahir di Mangki/Pinrang 18 maret 1966, adalah Dosen tetap STIE Tri Dharma Nusantara Makassar. Meraih pendidikan Doktor (S3) pada program studi Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muslim Indonesia (UMI), makassar pada tahun 2012. Riwayat pendidikan pormal diawali di SD no 35 Mangki/ Pinrang pada tahun 1980, kemudian menamatkan pendidikan SMP Nasional Ujung Pandang pada tahun 1983, pendidikan tingkat SMEA (Sekolah Menengah Ekonomi Atas) Negeri 1 jurusan Akuntansi tahun 1986, dan PGSMTP jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial pada tahun 1989, Sekolah Tinggi Ilmu Kesejahteraan Sosial (STIKS) Tamalanrea Makassar pada tahun 2004, Universitas Veteran Indonesia pada tahun 2010, Program pasca sarjana Magister Manajemen Kosentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Muslim Indonesia pada tahun 2006, Penelitian/Karya Ilmiah yang ditulis; Pengaruh Gaya kepemimpinan, Komitmen, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Pada Cargo Bandara Internasional Hasanuddin Makassar pada Tahun 2012; Pengaruh Motivasi Kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru dalam pelaksanaan Manajemen Berbasis Sekolah pada SMA Negeri 1 Polewali Di Kabupaten Polman tahun 2015; Menulis Buku yang berjudul Menjadi Pemimpin Sejati Dari Teori Ke Prakterk dalam perspektif Perubahan pada tahun 2016; Jurnal Ilimia dengan Judul Pengembangan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Sub Dinas Sarana dan Prasarana Dinas Pendidikan Kabupaten Pinrang tahun 2017;

pengaruh kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Sekolah SMP Negeri 1 Cempa Kabupaten Pinrang, Tahun 2018; Internatinal Journal Of Scientifitic & Technology Research”Infuluence Of Style Leadership To Satisfation Work And Employee Performance At A Company’s Cargo Hasanuddin International Airport Makassar, Publication 2019. Pelatihan yang pernah diikuti diantaranya: Sosialisasi Internasional Standar For Pytosanitary Measures (ISPM) # 15 Makassar oktober 2005, Worskshop Pendidikan Tingkat Nasional “Optimalisasi Undang-Undang Guru dan Dosen dalam pelaksanaan Sertifikasi” tgl 8 juni 2008. Workshop Guru Tingkat Nasional yang bertemakan “teknik penyusunan Kurikulum, Modul dan bahan ajar” tahun 2009, Seminar pendidikan Nasional yang bertemakan “pendidikan sebagai Lokomotif Pembangunan Nasional (Sebagai Sumbangsih pemikiran bagi pemimpin Nasional yang Baru) pada tahun 2009, Dialog pencegahan Terorisme” Sinergitas Pemerintah dan Masyarakat dalam pencegahan terorisme berbasis kearifan lokal guna mendukung kerja FKPT Propensi Sulawesi Selatan pada tahun20013, berperan dengan baik sebagai peserta dalam Penataran/Pelatihan Pengembangan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (PEKERTI) november 2011, Pelatihan AA tahun 2019, di berikan penghargaan sebagai pemateri pada seminar pendidikan standar kualitas Sumber Daya Manusia menghadapi Pasar Bebas desember 2015. Sebagai Pemateri pada pelatihan Kepala desa s dengan “Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia yang Berbasis IT, Tahun 2016.

TENTANG EDITOR



Andi Sartika Juniarmita, S.E., M.M., lahir di Ujung Pandang, 07 Juni 1991. Jenjang Pendidikan S1 Manajemen ditempuh di STIM Nitro Makassar. Pendidikan S2 Magister Manajemen di Universitas Muslim Indonesia.

Dan S3 Doktor Ilmu Manajemen (DIM) di Universitas Muslim Indonesia. Saat ini bekerja di STIE Tri Dharma Nusantara Makassar.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Sebuah Pendekatan Holistik Untuk
Membangun Karyawan Dan Organisasi

Manajemen sumber daya manusia (SDM) menjadi unsur kritis dalam memandu keberhasilan suatu organisasi. Dalam buku ini, penulis berusaha menghadirkan pandangan holistik terhadap peran SDM, mengakui keberagaman aspek-aspek yang memengaruhi keseimbangan antara kepentingan individu dan organisasi. Penulis percaya bahwa memahami SDM sebagai suatu kesatuan yang terintegrasi adalah kunci untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan berkelanjutan.

Buku ini adalah buku referensi tidak hanya mencakup teori-teori terkini dalam manajemen SDM, tetapi juga mengeksplorasi penerapannya dalam konteks nyata. Buku ini menyajikan wawasan yang mendalam tentang bagaimana kebijakan, praktik, dan budaya organisasi dapat membentuk pengalaman karyawan dan kinerja organisasi secara keseluruhan.



LAJAGOE PUSTAKA
Jl. Harapan Bangsa Blok D1/1
Sidenreng Rappang
Sulawesi Selatan
0421-3594821

ISBN 978-623-09-7099-3

